

VLADINE MJERE POMOĆI GOSPODARSTVU (COVID – 19)

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

9. travnja 2020.

# SADRŽAJ

## POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – HZZ

OPĆENITO.....	3
PRIHVATLJIVI KORISNICI.....	4
ZAHTJEV.....	9
OBVEZE POSLODAVCA.....	13
OBVEZE HZZ-a.....	14

## Kontakt podaci:

Uredi:

KM savjetovanje d.o.o.  
Trg K.P.Svačića 2, Karlovac  
Tel: +385 47 646 252  
Fax: + 385 47 645 299  
Mob: + 385 99 3736 871  
[kristina.matijevic@rkr.hr](mailto:kristina.matijevic@rkr.hr)

RKR d.o.o.  
Trg K.P.Svačića 1, Karlovac  
Tel: +385 47 646 252  
Fax: + 385 47 645 299  
Mob: +385 91 646 0008, +385 91 646 0004  
[damir.karin@rkr.hr](mailto:damir.karin@rkr.hr)  
[sanda.bizic@rkr.hr](mailto:sanda.bizic@rkr.hr)  
[rkr@rkr.hr](mailto:rkr@rkr.hr)

KSMD računovodstvo d.o.o.  
Trakošćanska 6, Zagreb  
Tel: +385 1 4855 394  
Fax: + 385 1 4855 394  
Mob: + 385 99 3736 872  
[marina.frankovic@ksmd-rn.hr](mailto:marina.frankovic@ksmd-rn.hr)

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - OPĆENITO

## **CILJ MJERE**

- očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kojima je zbog posebne okolnosti uvjetovane Koronavirusom (COVID -19) narušena gospodarska aktivnost

## **RAZDOBLJE I TRAJANJE MJERE**

- od 01.03.2020., i dalje, a najduže do 3 mjeseca

## **VISINA SUBVENCije – NADOKNADA PLAĆE**

- iznos od 3.250,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu
- iznos od 4.000,00 kuna za mjesec travanj i svibanj po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu.

## **VISINA SUBVENCije – NADOKNADA DOPRINOSA IZ PLAĆE - II STUP MIROVINSKOG OSIGURANJA**

- iznos od 203,12 kn za 3. mjesec po radniku
- iznos od 250,00 kn za 4. i 5. mjesec po radniku

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – KORISNICI MJERE

- zaposlenici, ali i vlasnici, suvlasnici, osnivači, članove uprave, direktori, prokuristi društva koji su u radnom odnosu kod kojih je zaposleno **do 10 radnika**
- vlasnici obrta bez obzira na broj zaposlenih
- za radnike zaposlene zaključno s 19. ožujka 2020.g. bez obzira na razlog zapošljavanja osim kada se radi o zapošljavanju zamjene za radnike za koje se koristila Potpora, a ugovori o radu nisu otkazani krivnjom poslodavca
- radnici zaposleni u podružnicama predstavništva stranih tvrtki u Republici Hrvatskoj
- poslodavci koji su tijekom mjeseca ožujka (od 01.03. do 01.04.2020.g.) otpustili radnike mogu koristiti ovu mjeru isključivo za radnike kojima je zadnji radni odnos završio kod istog poslodavca **uz uvjet da ih je poslodavac ponovno prijavio u radni odnos**

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – KORISNICI MJERE

## A) PRIHVATLJIVI POSLODAVCI

- poslodavci koji spadaju u kategoriju poslodavaca iz prihvatljivih sektora i drugi poslodavci:

### Poslodavci iz prihvatljivih sektora:

- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića
- prijevoza i skladištenja
- poslodavci iz djelatnosti zdravstvenog turizma
- radno - intenzivne djelatnosti unutar prerađivačke industrije - tekstil, odjeća, obuća, koža, drvo i namještaj

### Drugi poslodavci

- poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave),
- drugi poslodavci koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti na probleme u poslovanju

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – KORISNICI MJERE

## B) POSLODAVCI KOJIMA SE NEĆE ODOBRI TI ZATRAŽENA POTPORA

- koji su nakon 29. veljače prijavili poslovni subjekt u HZMO
- poslodavci koji nisu isplatili plaću/e za veljaču 2020.g.
- Za radnike zaposlene nakon 19. ožujka 2020.g.
- poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost Odlukom Stožera civilne zaštite, a i inspeksijskim nadzorom je utvrđeno kršenje zabrane ne mogu koristiti potporu
- poslodavci kojima je Inspeksijskim nadzorom utvrđeno kršenje Odluke Vlade Republike Hrvatske o iznimnim mjerama kontrole cijena za određene proizvode ne mogu koristiti potporu
- poslodavci koji koriste mjere HZZ-a i drugih davatelja, a kojima je opravdani trošak trošak plaće
- tvrtke u likvidaciji ili stečaju mogu koristiti ovu mjeru ukoliko imaju zaposlenih i podmiruju svoje obveze
- poslovni subjekti čiji su osnivači Republika Hrvatska, županije i jedinica lokalne samouprave i imaju vlasničke udjele od 25% ili više, uz izuzeće poslodavaca iz:
  - Sektora C: Prerađivačka industrija
  - Sektora I: Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – KORISNICI MJERE

## B) POSLODAVCI KOJIMA SE NEĆE ODOBRI TI ZATRAŽENA POTPORA

- ukoliko je došlo do pada broja zaposlenih **u razdoblju od 20. ožujka 2020. do dana trenutka isplate** potpore ako je postotak pada zaposlenosti veći:
  - od 40 % kod poslodavaca koji zapošljavaju do 10 radnika,
  - od 20% Mala poduzeća,
  - od 15% Srednja poduzeća,
  - od 10% Velika poduzeća
- padom broja zaposlenih **NE SMATRA SE**:
  - istek ugovora o radu na određeno vrijeme
  - odlazak radnika u mirovinu
  - otkaz skrivljenim ponašanjem radnika.

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – KORISNICI MJERE

## **POSLODAVCIMA SE NEĆE ODOBRI TI POTPORA ZA:**

- umirovljenike
- strane radnike iz trećih zemalja kojima je prestala važiti dozvola za boravak i rad





# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – ZAHTJEV

U svrhu dokazivanja da su SVI POSLODAVCI (Poslodavci iz Prihvatljivih sektora i Drugi poslodavci) prihvatljivi korisnici mjere podnose tipizirani zahtjev u kojem je potrebno:

**1. Opisati razloge** zbog kojih se traži potpora za očuvanje radnih mjesta i isto potkrijepiti dokazima te potvrditi potpisanom Izjavom o točnosti podataka i razloga, a koja se daje pod krivičnom i materijalnom odgovornošću.

Razlozi koji se smatraju prihvatljivim razlozima za odobravanje korištenja mjere:

- Pad prometa
- Otkazivanje rezervacija, eventa, kongresa, seminara i sl.
- Otkazivanje ugovornih poslova i narudžbi
- Nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata i sl.
- Nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad

**2. Navesti aktivnosti** koje je poslodavac poduzeo u svrhu očuvanja radnih mjesta:

- Odluka o korištenju godišnjeg odmora
  - Odluka o prekidu rada bez krivnje radnika
  - Promjena ugovora o radu sa punog na nepuno radno vrijeme
  - Odobravanje neplaćenog dopusta na zahtjev radnika
- Zahtjev možete pronaći na [OVOM](#) linku
  - Odluke o poduzetim aktivnostima možete naći na [OVOM](#) linku.

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – ZAHTJEV

## **Uz Zahtjev Poslodavac koji Odlukom Stožera civilne zaštite ne obavlja djelatnost dostavlja:**

- presliku Odluke, ukoliko se radi o Odluci Stožera civilne zaštite na regionalnoj i lokalnoj razini

## **Uz Zahtjev Poslodavac iz prihvatljivog sektora i poslodavac koji ima poteškoća u poslovanju zbog posebnih okolnosti dostavlja:**

- dokaze o otkazanim ugovorima, ugovorenim poslovima, problema u transportu i isporuci robe ili nabavci repromaterijal i sirovina i drugo.
- obrazloženje pada prihoda: dostaviti tabličnu usporedbu prihoda do kraja mjeseca u kojem je podnesen zahtjev sa istim mjesecom prethodne godine, uz projekcija prihoda u narednom razdoblju za tri mjeseca s usporedbom istog razdoblja prethodne godine
- ako poslodavac posluje kraće od 12 mjeseci dostavlja tabličnu usporedbu prihoda do kraja mjeseca u kojem je podnesen Zahtjev s prethodnim mjesecom prije podnošenja Zahtjeva. (primjer ožujak 2020 - veljača 2020.).
- **Prihvatljiv je pad veći od 20%.**

### NAPOMENA:

- za dodjelu potpore potrebno je ispuniti i dokazati samo jedan od navedenih razloga, nema potrebe za kumulacijom razloga.
- HZZ može zatražiti i drugu dokumentaciju npr. kvartalnu Prijavu PDV-a za usporedno razdoblje 2020./2109. i sl.

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – ZAHTJEV

## **DOKUMENTACIJA koju je potrebno dostaviti UZ ZAHTJEV:**

- Popis radnika za koje se traži potpora
- Izjava o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore
- Ukoliko poslodavac za radnike za koje traži potporu već koristi neke mjere aktivne politike zapošljavanja, dostavlja popis radnika za koje se mjere koriste i koje su to mjere

Dokumentacija se može pronaći na sljedećem linku: <https://mjera-orm.hzz.hr/media/lcbl1rrr/dokumentacija-za-potporu-za-ocuvanje-radnih-mjesta-covid-19-230320.zip>

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – ZAHTJEV

## NAČIN PODNOŠENJA ZAHTJEVA:

- web aplikacija (potrebna prethodna registracija na <https://mjera-orm.hzz.hr/predaja-zahtjeva/>)
- elektroničkom poštom (e-mail) (popis e-mailova na <https://www.hzz.hr/adrese-i-kontakt/regionalni-podrucni-uredi.php>)
- nadležnoj službi Zavoda prema sjedištu poslodavaca
- **od 17. travnja** podnošenje zahtjeva i dopuna zahtjeva bit će omogućeno **samo putem web aplikacije**

## ROKOVI PODNOŠENJA ZAHTJEVA:

- Za Zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene **zaključno s danom 07. travnja** 2020. godine odobravat će se isplate troškova plaća za mjesec **ožujak, travanj i svibanj** 2020. godine
- Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene u razdoblju od **08. travnja do 07. svibnja** 2020 godine odobravat će se isplate troškova plaće za **travanj i svibanj** 2020. godine
- Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene u razdoblju od **08. svibnja do 07. lipnja** 2020. godine odobravat će se isplata troškova plaće za **svibanj** 2020. godine.

# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – OBVEZE POSLODAVACA

- odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza
- dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći radnicima za koje koristi potporu do kraja mjeseca za koji je isplaćena potpora, a koji sadrži tablicu s popisom radnika, uz vlastoručni potpis radnika i datum isplate
- obavijestiti HZZ ukoliko je došlo do opravdanog otkaza ugovora o radu (istek ugovora na određeno, sporazumni otkaz na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazak radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika)
- obavijestiti HZZ ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu krivnjom poslodavca, isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za odrađeni mjesec ili dane u mjesecu koji dospijevaju za isplatu
- HZZ-u dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec, najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata iznosa Potpore, izuzev za prvu isplatu potpore


Pod dokazom o isplaćenoj plaći smatra se Izjava pod kaznenom i materijalnom odgovornošću potpisana od strane vlasnika, direktora ili druge ovlaštene osobe, ili drugi financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće ili tablica s popisom radnika, uz vlastoručni potpis radnika i datum isplate


## POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – OBVEZE HZZ-a


- Zaprimiti i obraditi zahtjev korisnika u roku od 10 dana od dana zaprimanja cjelokupne dokumentacije
- Obavijestiti korisnika o odobrenom zahtjevu i potpisati ugovor o dodjeli sredstava
- Osigurati redovitu isplatu sredstava
- Prije isplate sredstava provjeriti status radnika za koje se isplaćuje potpora
- Prije isplate provjeriti solventnost poslodavca
- Obavljati redovitu kontrolu broja radnika u razdoblju ugovorne obveze
- Isplatiti sredstva do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.


# KONTAKTI

## Partneri:

Damir Karin, mob +385 91 646 0008, email [damir.karin@rkr.hr](mailto:damir.karin@rkr.hr) 

Sanda Bižić, mob +385 91 646 0004, email [sanda.bizic@rkr.hr](mailto:sanda.bizic@rkr.hr) 

Kristina Matijević, mob + 385 99 373 6871, email [kristina.matijevic@rkr.hr](mailto:kristina.matijevic@rkr.hr) 

Marina Franković, mob + 385 99 373 6872, email [marina.frankovic@ksmd-rn.hr](mailto:marina.frankovic@ksmd-rn.hr) 

## Ured KM Savjetovanje d.o.o./RKR d.o.o.:

Tel + 385 47 646 252

Fax + 385 47 645 299

## Ured KSMD Računovodstvo d.o.o.:

Tel + 385 1 4855 394

Fax +385 1 4855 394